

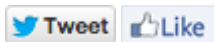
[לצפייה מיטבית לחצו כאן](#)



זכויות האדם בכנסת

האגודה לזכויות האזרח - לקט כנסת

ראשון, 7.2.2016



העבירו לכם את העדכון השבועי הזה ואתם רוצים להמשיך ולקבלו גם בעתיד? [להרשמה](#)
עדכון מהכנסת גם באנגלית [להרשמה](#)

קצבאות הילדים

פרק ה' (ביטוח לאומי ותגמולים) סימן א' (קצבאות ילדים וחיסכון ארוך טווח לילד) מתוך חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנות התקציב 2015 ו-2016), התשע"ו – 2015 – מעקב ועדת הכספים | יום שני 8.2.2016 | דיון

עמדת האגודה: העלאת שיעורן של קצבאות הילדים, שנעשתה בחוק התקציב האחרון, היא צעד חיובי ומבורך. אולם כמו בפעמים קודמות שבהן שונה סכומן של קצבאות הקיום, המדינה עושה זאת שוב מבלי לדעת מהו הסכום שבאמת צריך על מנת להתקיים. קביעת גובה הקצבאות נעשית שוב בשרירותיות, ואיש לא בודק אם אדם יכול להתקיים בכבוד באמצעות הקצבאות הללו, או אפילו רק לשרוד בעזרתן. **על המדינה לכוון מנגנון מקצועי שיקבע את סכום הקצבאות לפי צרכי מקבליהן**, כפי שנעשה במדינות אחרות בעולם. המומחים יקבעו סל צרכים שיבטיח קיום בכבוד וימנע שינויים שרירותיים של הורדה והעלאת הקצבאות לפי צרכים פוליטיים. [להרחבה](#)

טיפול רפואי למהגרי עבודה

צו עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (סל שירותי בריאות לעובד) – (תיקון), התשע"ה-2015

ועדת העבודה, הרווחה והבריאות | יום שני 8.2.2016 | אישור הצו

עמדת האגודה: סעיף 4 (א)3 בצו עובדים זרים קובע, כי עובד/ת שחלה ונמצא על ידי רופא/ת תעסוקתי בלתי כשיר לבצע את העבודה שלשמה נתקבל לעבוד לתקופה של תשעים ימים ומעלה, יהיה זכאי רק לשירותי חירום רפואיים כדי לייצב את מצבו, עד למצב המאפשר את המשך הטיפול בו מחוץ לישראל. **סעיף זה פוגעני ומקפח את זכותם לבריאות של מהגרי ומהגרות העבודה.** בהסתמך על סעיף זה מהגרים רבים מוצאים מדי שנה מישראל, ללא טיפול רפואי ובחסות החוק. גם ההיגיון העומד מאחורי סעיף זה מטריד ומעוות – על פיו, זכותו של עובד לקבל טיפול עומדת לו רק בזמן שהוא בריא וכשיר לעבודה. אם איבד את כושר עבודתו, נשללת זכאותו לטיפול רפואי.

ביוני 2014 קבע בג"ץ (בג"ץ 1105/06) כי יש לקרב את הסדרי הבריאות החלים על מהגרי עבודה ששוהים בישראל תקופה העולה על 10 שנים לאלו החלים על תושבים. טיוטת התיקון לצו עובדים זרים שהוצעה על ידי משרד הבריאות בתגובה לפסק הדין כוללת, למעשה, תיקון מהותי אחד בלבד לצו: על הביטוח הפרטי שיסדיר מעביד לעובדו לכלול, בחלוקף עשר שנים, גם כיסוי לפיצוי חד-פעמי בסך 80,000 ש"ח המיועד לעובד שנמצא בלתי כשיר לבצע את עבודתו מסיבות רפואיות, ובלבד שמימש את זכאותו לטיסה חזרה לארצו. **תיקון זה אינו ממש את פסק הדין ואינו מתקן את הבעייתיות הקיימת בביטוחי עובדים זרים.** מן הראוי למלא אחר החלטת בית המשפט העליון על ידי החלת חוק ביטוח בריאות ממלכתי על עובדות סיעוד ותיקות בישראל. כמו כן **מן הראוי להבטיח בצו את זכותם של מהגרות ומהגרי העבודה להמשך הטיפול הרפואי גם במקרה של מחלה ממושכת, ועל אף אובדן כושר העבודה.**

אפליה במכוני כושר

[אפליה במכוני כושר - ביוזמת ח"כ ג"מאל זחלקה](#)

ועדת החינוך, התרבות והספורט | יום רביעי 10.2.2016 | דיון

עמדת האגודה: מזה שנים רבות מטפלת האגודה בתופעות שונות של אפליה נגד קבוצות שונות ובהן ערבים, מזרחים, חרדים ויוצאי אתיופיה: [בכניסה לפארקים ציבוריים](#), [בכניסה למועדונים](#), [ברכישת מנוי בקאנטרי קלאב](#), ועוד. חוק איסור הפליה במוצרים, בשירותים ובכניסה למקומות בילוי ומקומות ציבוריים, שנחקק בשנת 2000 ביוזמת האגודה, אוסר על אפליה מחמת לאום, מוצא, מין ועילות נוספות בשורה ארוכה של בתי עסק, לרבות חדרי כושר.

במקרים רבים האפליה היא סמויה ונעשית בפרקטיקות שונות, כגון 'ייבוש' הלקוח בהמתנה אינסופית. בשנת 2011, ביוזמת האגודה, תיקנה הכנסת את החוק, על פי התיקון, די בכך שקורבן האפליה יוכיח שבית העסק עיכב אספקה של מוצר, שירות ציבורי או כניסה למקום ציבורי לנמנים עם קבוצה המאופיינת לפי עילה מעילות האפליה המנויות בחוק, ולא עיכב, באותן נסיבות, את מי שאינם נמנים עם אותה קבוצה. במקרה כזה בית העסק יצטרך להוכיח שלא הפלה, ואם לא יעשה זאת, התביעה נגדו תתקבל. החוק מאפשר קבלת פיצויים גם ללא הוכחת נזק בשיעור של עד כ-67,000 שקל.

אפליה על פי החוק היא גם עברה פלילית שדינה קנס, אולם עד היום המדינה לא הפעילה ולו פעם אחת את הסעיף הפלילי, והיא למעשה מותירה את האזרחים שנפלו קורבנות לאפליה להתמודד עמה לבד באפיק של הגשת תביעה נזיקית, כל אחד בהתאם לכישוריו וליכולותיו. הגשת כתבי אישום נגד עסקים מפלים תשדר מסר חשוב ביותר, לפיו אפליה אינה עניינם הפרטי של מפלה ומפלה קונקרטיים אלא עניינה של המדינה, ואיסור אפליה הוא ערך חברתי מוגן שתפקידה לשמור עליו.